






ANALYSEBLATT

Teilprojekt 2

Analysefeld: **Personalreglemente**

	Ist – Situation (aktuelle Ausgangslage)			
	<ul style="list-style-type: none"> – Eigenes DBR bei den beiden Politischen Gemeinden / teilweise in Anlehnung an die kantonale Regelung – Primarschulen: Lehrpersonen sind gem. kant. Vorgaben angestellt; weiteres Personal verfügt über privatrechtliche Anstellungsverträge 			
	Soll – Situation (Ziele; das soll erreicht / geändert werden im Rahmen der Vereinigung)			
	<ul style="list-style-type: none"> – Einheitliches, modern ausgerichtetes DBR – Neues einheitliches Lohnsystem (exkl. Lehrerbildung) 			
	Bearbeitung im TP; Stolpersteine			
	Dringlichkeit:	<input type="checkbox"/> Phase II	<input checked="" type="checkbox"/> Phase III	<input type="checkbox"/> Nach Vereinigung:
	Politischer Zündstoff / Diskussionen	<input type="checkbox"/> Hoch	<input type="checkbox"/> Mittel	<input checked="" type="checkbox"/> Gering / Keine
	Arbeitsaufwand:	<input type="checkbox"/> Hoch	<input checked="" type="checkbox"/> Mittel	<input type="checkbox"/> Gering / Keine
	Auswirkungen (Differenz zwischen Ist- und Soll-Situation)			
	Veränderungen (organisatorischer, personeller Art, im Dienstleistungsangebot etc.):	Nutzen für die Bürgerschaft:	Mehr- / Minderaufwand in Zeit und/ oder Geld:	
	-	-		
	Vereinigungsbedingter Mehraufwand			
	Begründung:	Kostenschätzung:	Unterlagen (Projektstudien, Offerten etc.), falls vorhanden:	
			-	