



ANALYSEBLATT

Teilprojekt 3

Analysefeld: **Lehrpersonen**

	Ist – Situation (aktuelle Ausgangslage)			
	<ul style="list-style-type: none"> – Ganterschwil <ul style="list-style-type: none"> - LP (14, ca. 875 Stellenprocente (inkl. 1 SHP, 37 %) - Intensive Zusammenarbeit mit den LP von Lütisburg – Bütschwil <ul style="list-style-type: none"> - LP (30 LP, 1325 Stellenprocente) - SHP (2 SHP, 190 Stellenprocente) - Daz (5 LP, 53 %) 			
	Soll – Situation (Ziele; das soll erreicht / geändert werden im Rahmen der Vereinigung)			
	<ul style="list-style-type: none"> – Die Vereinigung darf keinen negativen Einfluss auf die Motivation und Identifikation der LP mit ihrem Arbeitgeber haben. Die positive Einstellung der LP fördert den Vereinigungsprozess. – Die LP erkennen in der Vereinigung auch eine Chance und sind bereit, diese zu Nutzen. 			
	Bearbeitung im TP; Stolpersteine			
	Dringlichkeit:	<input type="checkbox"/> Phase II	<input type="checkbox"/> Phase III	<input checked="" type="checkbox"/> Nach Vereinigung:
	Politischer Zündstoff / Diskussionen	<input type="checkbox"/> Hoch	<input checked="" type="checkbox"/> Mittel	<input type="checkbox"/> Gering / Keine
	Arbeitsaufwand:	<input type="checkbox"/> Hoch	<input type="checkbox"/> Mittel	<input checked="" type="checkbox"/> Gering / Keine
	Auswirkungen (Differenz zwischen Ist- und Soll-Situation)			
	Veränderungen (organisatorischer, personeller Art, im Dienstleistungsangebot etc.):	Nutzen für die Bürgerschaft:	Mehr- / Minderaufwand in Zeit und/ oder Geld:	
	Vereinigungsbedingter Mehraufwand			
	Begründung:	Kostenschätzung:	Unterlagen (Projektstudien, Offerten etc.), falls vorhanden:	